

Coltivare il **talento**.
Dare valore al **lavoro**.
Sostenere il **territorio**.

Questa è la nostra
idea di futuro.

Identità

Coesi in numeri

 **142** soci
 **71** dipendenti

 **€1.052.850**
capitale sociale


 **€62.887**
risorse welfare

 **€35.000**
ristorno ai soci

Attività

 **957**
clienti

 **€4.783.971**
fatturato totale

 **83**
cooperative e associazioni che hanno beneficiato della progettazione finanziata

 **24.350**
ore di formazione erogate a 3.297 partecipanti

Rete



LYNXS

REVES



Stakeholder

- Clienti (cooperative, associazioni, fondazioni, imprese sociali e aziende speciali consortili)
- Soci
- Lavoratori e lavoratrici
- Istituzioni e territorio

- Consorzio Mestieri
- INPS, INAIL e ITL
- Università degli Studi di Bergamo
- Centri di ricerca
- Scuole secondarie di secondo grado
- Pubblica Amministrazione
- Enti e istituzioni locali
- Media
- Comunità
- Enti finanziatori pubblici e privati
- Partner e reti

- Organizzazioni sindacali
- Consulenti
- Fornitori
- Istituti di credito e CGM Finance
- CGM
- ICN
- Reti di appartenenza

Clienti

179 clienti hanno partecipato al sondaggio per misurare il livello di soddisfazione, di cui il 51% è rappresentato da cooperative, il 40% da associazioni e 9% altri Enti del Terzo Settore.

Assistenza legale

69%

Servizi finanziari

73%

Compliance

85%

Formazione

85%

Paghe / Sindacale

88%

Segreteria societaria

89%

Contabilità

94%

Progettazione

96%

Comunicazione

Nel 2025, CSA Coesi ha comunicato con i propri clienti attraverso la newsletter COESI NEWS e 124 circolari tecniche.

Nello stesso anno è stato lanciato il nuovo sito web, innovato nel design e nella navigazione, con tre nuove sezioni dedicate a Formazione, Bandi e Progetti.



12

newsletter mensili



13.076

utenti sul sito

in

1.226

iscritti sul profilo LinkedIn

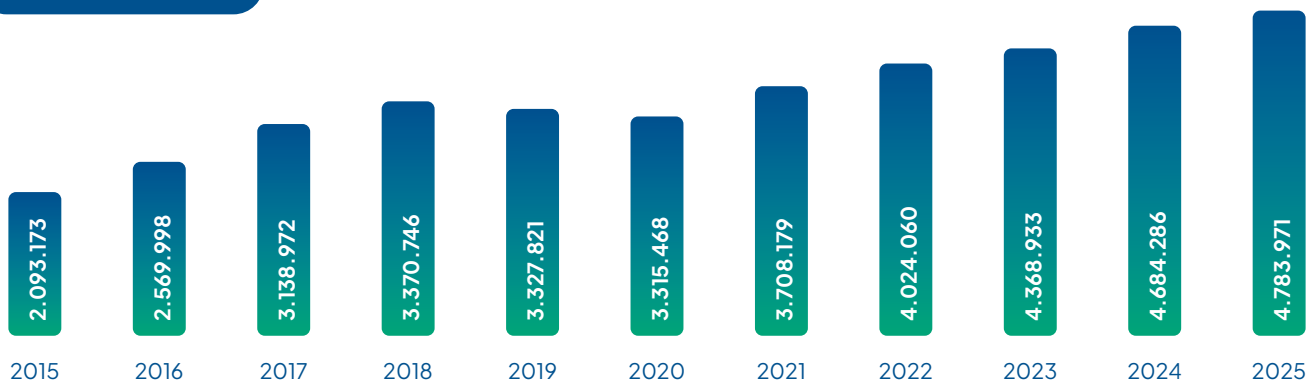


124

circolari tecniche inviate

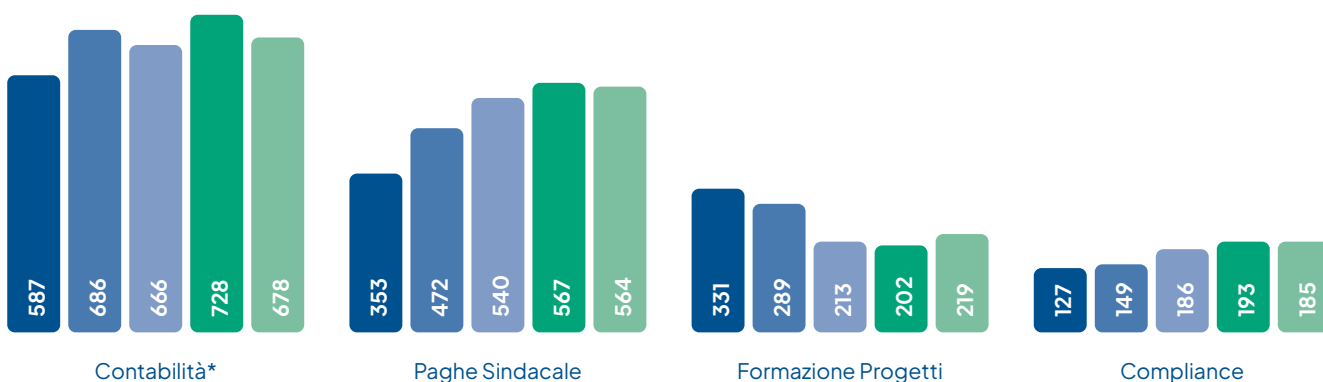
Attività e Servizi

Fatturato in euro



Numero di clienti per servizio

2021 2022 2023 2024 2025



* include clienti contabilità e segreteria societaria (cooperative e associazioni)

Fatturato per tipologia di clienti

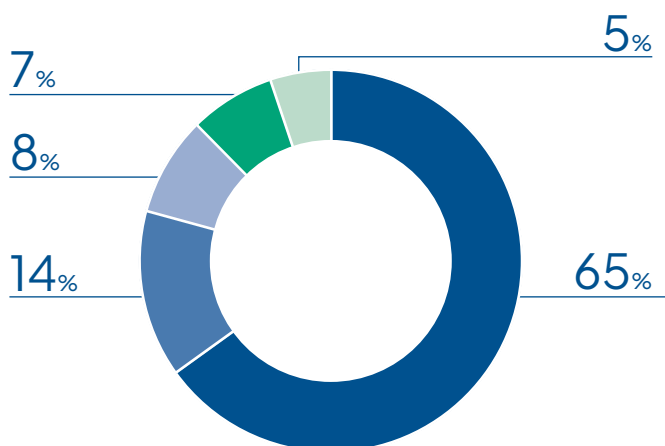
Cooperative sociali

Cooperative non sociali

Associazioni, fondazioni, ETS

Consorzi

Aziende e altri enti



Fatturato per tipologia di servizi

Paghe e sindacale

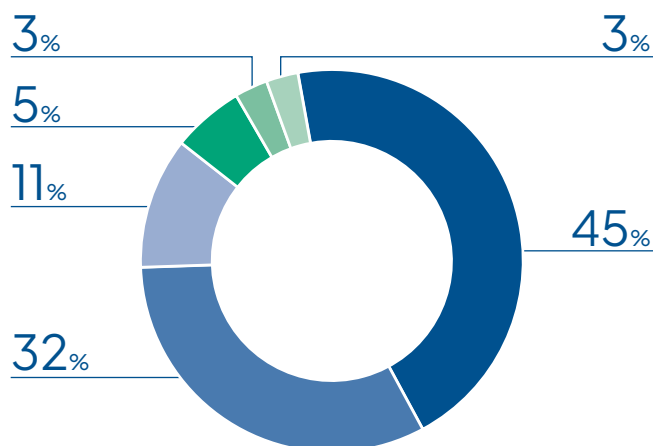
Formazione

Contabilità e segreteria societaria

Consulenze

Compliance

Progetti



Attività e Servizi

Servizi contabili, amministrativi e segreteria societaria

12

nuovi soggetti accompagnati nella costituzione

158

clienti utilizzano il nuovo software contabile per gli ETS

2.618

pratiche di segreteria societaria

Servizi paghe e consulenza sindacale

35

Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro gestiti

30

conciliazioni sindacali

29

accordi aziendali sindacali su welfare, produttività, etc.

Servizi compliance

50

audit annuali

185

clienti

Servizi finanziari

€ 5,9 milioni

di pratiche di accesso al credito

70

cooperative aderenti a Finanza in Rete

Servizi formazione e progettazione

3.297

partecipanti ai corsi

€ 101.850

voucher camerale per sviluppo d'impresa

€ 1.739.939

contributi derivanti da progettazione finanziata

Novità

Software contabile per gli ETS

Accompagnamento per gli ETS nell'utilizzo di software gestionale e contabile dedicato.

Servizio controllo di gestione che integra la dimensione delle paghe

Interfaccia digitale che consente il controllo sul personale e sul costo del lavoro.

Consulenza Risk Management per il settore sanitario

Coesi si Vince

La convenzione "Coesi si Vince" dal 2013 al 2025 ha portato all'erogazione di finanziamenti a breve, medio e lungo periodo per un totale di 75,3 milioni di euro.

Piattaforma MysCool

Una soluzione digitale completa dedicata alla formazione aziendale per un apprendimento digitale senza limiti.

Valore delle persone

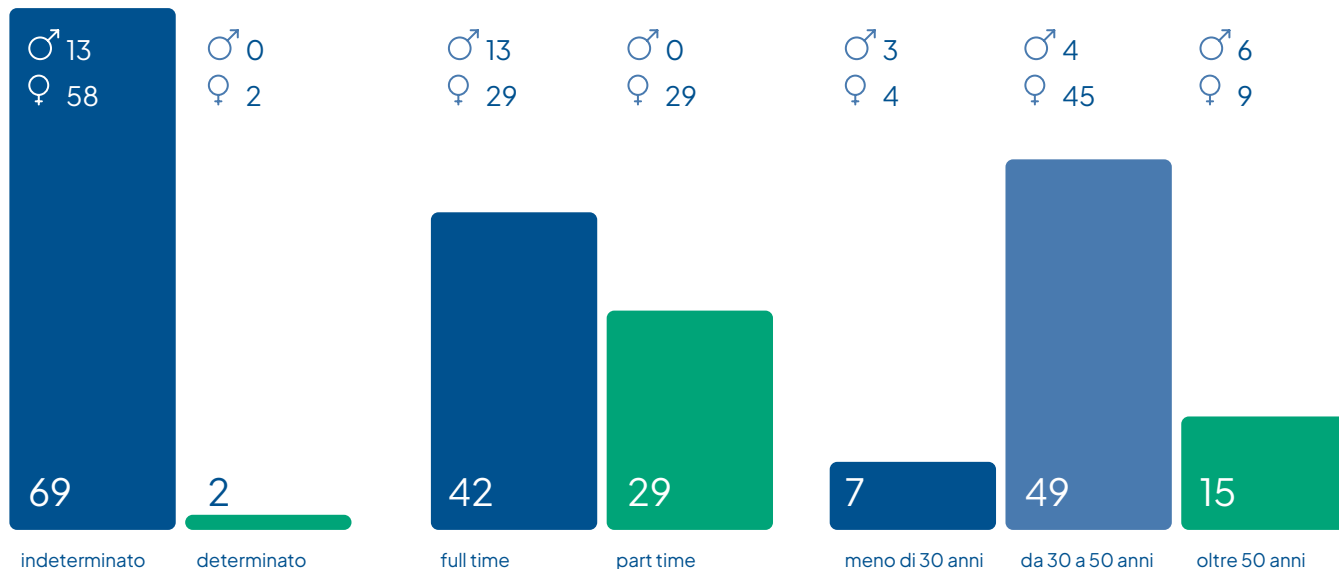
La forza lavoro

👤 71
dipendenti

♂ 13
uomini

♀ 58
donne

📄 100%
dipendenti assunti con contratto CCNL



Categorie specifiche

☂ 2
Categorie protette L.68/99

♂ 0 ♀ 2

📄 1
Convenzione art. 14

♂ 1 ♀ 0

👤 2
Collaboratori (Co.Co.Co)

♂ 2 ♀ 0

Formazione del personale

👤 2.972
Totale ore di formazione erogate ai dipendenti

🕒 42
ore medie di formazione per lavoratore

♀ 40
ore medie di formazione erogate a donne

🌱 2
ore medie di formazione su temi ESG

Responsabilità ambientale

💡 70,32 MWh
energia rinnovabile prodotta

🏠 42%
fabbisogno energetico autoprodotta da fotovoltaico

🏠 47.746 Km
evitati attraverso lo smartworking pari a 7.944 kg di emissioni CO₂

Strategia

Il piano strategico 2024-2026 di CSA COESI punta a rafforzare i servizi alle cooperative bergamasche investendo in digitalizzazione, intelligenza artificiale ed espansione immobiliare, in una logica di sviluppo sostenibile allineata ai principi ESG.

Obiettivi 2026

Il valore delle persone

- INTERNO Proseguire con la formazione sulle **competenze trasversali** rivolta ai dipendenti.
- ← ESTERNO Ampliare offerta formativa per i **professionisti del settore sanitario** grazie a accreditamento regionale ECM
- ← ESTERNO Avviare un **nuovo percorso dell'Academy Cooperativa** su risk management e attrattività in partnership con UNIBG

La governance del sistema cooperativo

- INTERNO **Rinnovo della governance cooperativa** e insediamento del nuovo Consiglio di Amministrazione.
- ← ESTERNO Inaugurazione della **nuova sede** e ampliamento di servizi e spazi a disposizione del sistema cooperativo e ETS del territorio.

La transizione ecologica

- INTERNO Promuovere un evento di **sensibilizzazione rivolto ai dipendenti sul tema della sostenibilità**.
- INTERNO Nominare un **Referente Interno per la Sostenibilità**.
- INTERNO Eliminare il gas dal mix energetico, potenziando l'autoproduzione di **energia rinnovabile**.
- ← ESTERNO Promuovere il servizio di **consulenza tecnica dedicato ai temi ESG**.

La transizione digitale

- INTERNO Potenziare l'**architettura IT** interna per migliorare l'integrazione tra i sistemi, ottimizzare i processi e ridurre i rischi operativi.
- ← ESTERNO Proseguire il percorso di sensibilizzazione sull'uso dell'**intelligenza artificiale** a supporto delle attività delle cooperative e del personale interno.